

## **POLITICA SULLA PARITA' DI GENERE SECONDO UNI/PdR 125:2022 NUOVO CICLO TRIENNALE DI CERTIFICAZIONE 2026–2028 (rev.01)**

La Direzione di B.R. MECCANICA ITALY S.R.L., azienda operante dal 1973 nel settore della meccanica di precisione e della costruzione di attrezzature e componenti ad alta specializzazione per clienti nazionali e internazionali, conferma il proprio impegno nel promuovere una cultura aziendale fondata su inclusione, equità, valorizzazione delle competenze e tutela della persona.

Dopo aver conseguito la Certificazione UNI/PdR 125:2022 nel 2023, l'azienda avvia con convinzione il nuovo iter triennale di mantenimento e miglioramento continuo, rafforzando il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere quale leva strategica di sviluppo organizzativo, sostenibilità e competitività industriale.

### **IDENTITÀ AZIENDALE E PRINCIPI ISPIRATORI**

B.R. Meccanica Italy S.r.l. nasce come impresa familiare e mantiene ancora oggi una forte identità valoriale fondata su:

- Centralità della persona
- Responsabilità intergenerazionale
- Cultura del lavoro tecnico e della competenza
- Innovazione tecnologica integrata con Industria 4.0
- Radicamento territoriale con visione internazionale

In un settore tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile come quello metalmeccanico e manifatturiero, l'azienda riconosce che la promozione della parità di genere rappresenta:

- Un fattore di modernizzazione culturale
- Una leva di attrattività verso giovani talenti
- Un elemento qualificante nelle relazioni con clienti e stakeholder
- Un presupposto per la sostenibilità sociale dell'organizzazione

### **AMBITO DI APPLICAZIONE**

La presente Politica si applica a:

- Tutto il personale dipendente
- Collaboratori e consulenti
- Organi di governance
- Processi di selezione e gestione del personale
- Rapporti con fornitori e partner

Essa è parte integrante del Sistema di Gestione aziendale ed è coerente con gli altri sistemi organizzativi e di qualità adottati dall'azienda.

## IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione, in collaborazione con il Comitato della Parità di Genere, si impegna a:

### *1. Cultura e Strategia*

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e sicuro
- Contrastare stereotipi, pregiudizi e discriminazioni dirette o indirette
- Diffondere un linguaggio inclusivo nella comunicazione interna ed esterna
- Integrare la prospettiva di genere nella pianificazione strategica aziendale

Nel contesto produttivo di B.R. Meccanica Italy, ciò significa valorizzare le competenze tecniche indipendentemente dal genere, favorendo l'accesso delle donne anche a ruoli tecnici e produttivi tradizionalmente maschili.

### *2. Governance*

- Garantire un presidio organizzativo dedicato alla Parità di Genere
- Monitorare periodicamente KPI coerenti con le 6 aree UNI/PdR 125:2022
- Integrare la dimensione di genere nei processi decisionali
- Prevedere momenti strutturati di riesame annuale della Politica

### *3. Processi HR*

L'azienda si impegna a garantire:

- Processi di selezione basati esclusivamente su competenze e requisiti oggettivi
- Percorsi di inserimento strutturati e trasparenti
- Accesso equo alla formazione tecnica (CNC, elettroerosione, metrologia, Industria 4.0)
- Criteri oggettivi e documentati per progressioni e avanzamenti
- Valutazioni delle performance neutrali rispetto al genere

Nel contesto manifatturiero, questo comporta una particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze operative e tecniche senza condizionamenti culturali.

#### *4. Opportunità di Crescita e Leadership*

B.R. Meccanica Italy si impegna a:

- Favorire la crescita professionale delle donne anche in ambito tecnico-produttivo
- Promuovere la presenza femminile nei ruoli di coordinamento e responsabilità
- Monitorare la distribuzione di genere nei diversi livelli organizzativi

L'obiettivo è costruire un'organizzazione in cui la leadership sia espressione di competenza e merito.

#### *5. Equità Remunerativa*

L'azienda:

- Conduce analisi periodiche sul differenziale retributivo di genere
- Verifica che eventuali scostamenti siano giustificati da criteri oggettivi
- Include nella valutazione anche premi, benefit e welfare

Nel settore metalmeccanico, caratterizzato da livelli contrattuali strutturati, l'impegno è garantire che l'applicazione del CCNL e degli eventuali trattamenti integrativi avvenga in modo neutrale e trasparente.

#### *6. Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro*

Coerentemente con le proprie radici familiari, B.R. Meccanica Italy considera la genitorialità un valore.

L'azienda si impegna a:

- Garantire piena tutela durante maternità, paternità e congedi parentali
- Favorire il rientro al lavoro con percorsi di reinserimento strutturati
- Valutare soluzioni di flessibilità compatibili con l'organizzazione produttiva
- Promuovere una cultura condivisa della responsabilità genitoriale
- Estendere l'attenzione anche a caregiver familiari

Nel contesto produttivo, ciò significa conciliare esigenze di reparto, turnazioni e carichi di lavoro con strumenti organizzativi che favoriscano equilibrio e sostenibilità.

## **SISTEMA DI MONITORAGGIO E KPI**

Per il nuovo ciclo triennale 2025–2028, l'azienda definisce un Piano Strategico con indicatori misurabili relativi a:

- Distribuzione di genere per area e livello
- Accesso alla formazione tecnica
- Progressioni di carriera
- Analisi del gender pay gap
- Utilizzo di congedi parentali
- Clima aziendale e percezione di inclusione

I risultati vengono monitorati, analizzati e oggetto di riesame annuale.

## **PREVENZIONE DI MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI**

B.R. Meccanica Italy:

- Adotta una politica di tolleranza zero verso molestie e comportamenti inappropriati
- Garantisce canali riservati di segnalazione
- Tutela chi segnala da possibili ritorsioni
- Promuove formazione periodica sul rispetto e sulla cultura inclusiva

## **COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO**

La presente Politica:

- È diffusa internamente a tutto il personale
- È comunicata agli stakeholder esterni
- È pubblicata nei canali aziendali ufficiali
- È oggetto di formazione periodica

## **MIGLIORAMENTO CONTINUO**

La Direzione si impegna a:

- Riesaminare annualmente la Politica
- Aggiornare obiettivi e azioni
- Rafforzare l'integrazione tra qualità industriale e sostenibilità sociale
- Consolidare la cultura dell'inclusione come elemento distintivo dell'identità Aziendale

## CONCLUSIONE

Per B.R. Meccanica Italy, la Parità di Genere non rappresenta un adempimento formale, ma una scelta strategica coerente con la propria storia e con la propria visione di futuro.

Innovazione tecnologica, precisione meccanica e valorizzazione delle persone sono parte di un unico progetto imprenditoriale: costruire un'industria moderna, responsabile e inclusiva.

None, 2 febbraio 2026

**David Giraud**  
Legale Rappresentante  
B.R. MECCANICA ITALY S.R.L.  
SDI 3ZJY534